



Il punto di partenza per ogni miglioramento organizzativo è sempre la valutazione della situazione iniziale, con lo stato presente, i punti di forza e di debolezza; i modelli di maturità forniscono in questo senso strumenti di appoggio consolidati e stabili.

Il modello adottato permette di ottenere velocemente le informazioni utili a comprendere con chiarezza le capacità di gestione di iniziative presenti in azienda ed a compararle con altre realtà simili. Indaga tutte le dimensioni organizzative utili: dalle competenze tecniche a quelle metodologiche e comportamentali, dagli aspetti strumentali a quelli strategici.

Si pongono in evidenza anche i passi di miglioramento possibili rispetto alle aspirazioni organizzative dell'azienda stessa, per impostare un piano di crescita organico ed adeguato alle capacità ed ai desideri dell'azienda.

- Sei dimensioni di analisi e un'area di screening organizzativo.
- Cinque livelli di maturità applicabili.
- Rapidità dell'intervento e semplicità di applicazione.

- Riferimento a benchmark esterni.

BENEFICI

- **Chiarezza** sulla situazione attuale e degli indirizzi di evoluzione.
- **Concentrazione** degli sforzi di crescita per la copertura delle debolezze in ottica dei miglioramenti che si vogliono ottenere.
- **Valutazione** comparata rispetto ad altre realtà dello stesso settore o delle stesse dimensioni.

DOWNLOAD



[Scarica il PDF](#)